

[회사 A]

Reporting for Diagnosing Organizations

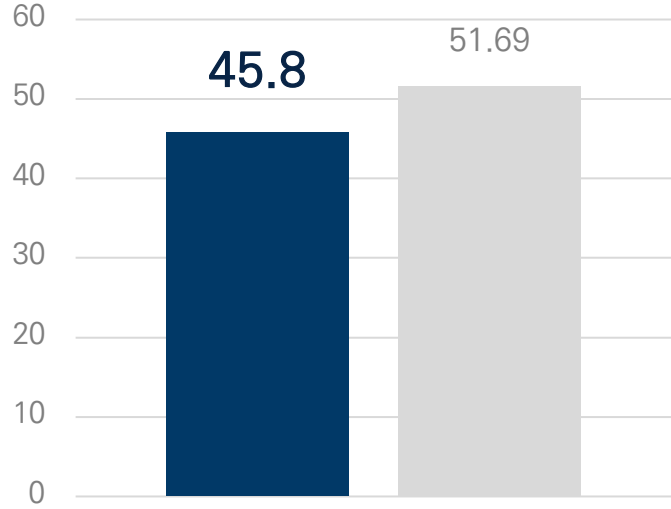
# 조직 진단 보고서

YD Performance



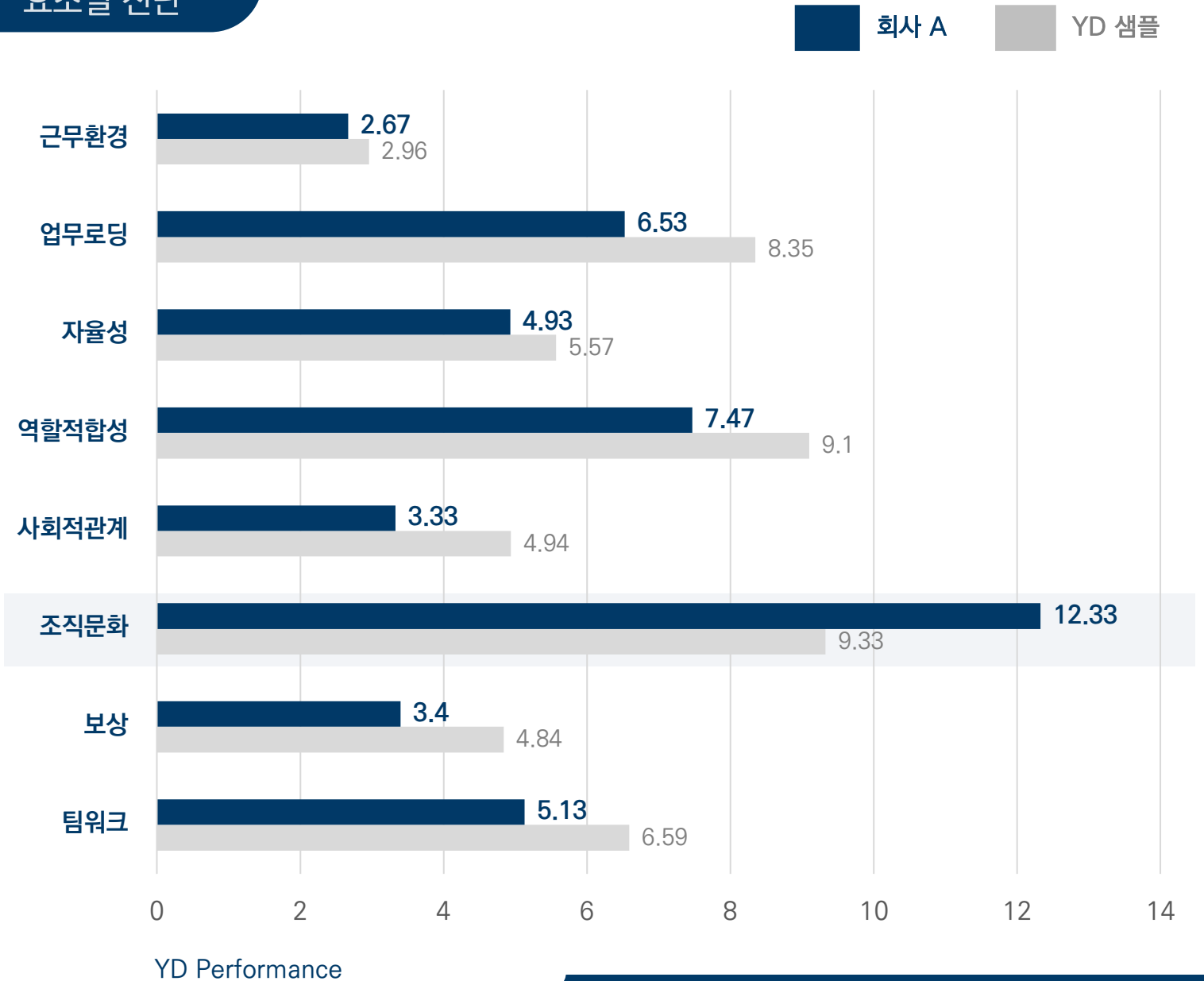
# 조직 진단 보고서 회사 A

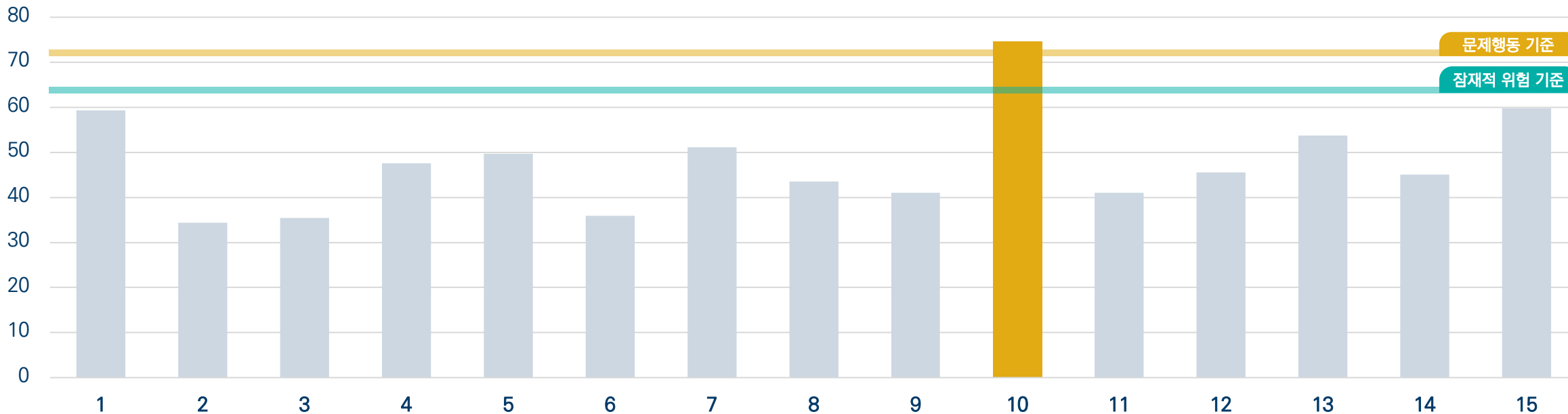
## 직무 스트레스(총점)



## 진단 소견

## 요소별 진단





## 진단 소견

- 직무스트레스 심각도 측면에서 **문제행동 수준에 해당하는 사원이 1명 있음**

## 개인별 평가 기준

개인별 직무 스트레스 심각도는 표준점수(T score: 평균이 50점이고 표준편차가 10인 분포로 전화)를 활용해 평가합니다. 평가기준은 아래와 같습니다.

T score $\geq$ 70(문제행동 기준)	심한 수준의 직무 스트레스
T score $\geq$ 63(잠재적 위험 기준)	약간의 직무 스트레스를 경험하고 있고, 심각한 수준으로 발전할 위험이 높은 상태
T score $<$ 63(정상 수준)	유의미한 직무스트레스를 받고 있지 않음